ОУ „СВЕТИ СВЕТИ КИРИЛ И МЕТОДИЙ"

гр. Ловеч, ул. „Бачо Киро" № 5
тел.: 068 604 369; 068 604 370;
email: ou.kiril.metodiy.lovech@gmail.com

Утвърдил:
.....
ЕЛЕОНОРА ТОДОРОВА
Директор на
ОУ „Св. Св. Кирил и Методий"

ПЛАН ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ НА ОУ „СВ. СВ. КИРИЛ И МЕТОДИЙ" ЗА УЧЕБНАТА 2021/2022 Г.

Планът е приет на заседание на Педагогически съвет на училището Протокол № 15 / 02.09.2021 *г. и утвърдени със Заповед на директора №* РД-210 / 03.09.21 .....

I. ЦЕЛИ

1. **Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.**
2. **Усъвършенстване на професионалните умения на учителите, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности.**
3. **Постигане на положителни промени в личността на учениците и овладяване на трайни знания, умения и компетентности.**

II. ОСНОВНИ ЗАДАЧИ

1. Да се усъвършенства системата за квалификационна дейност в училище (вътрешноучилищна и извънучилищна), чийто план е неразделна част от годишния план на училището. Към него да се приложат и плановете на методическите обединения.
2. Да се стимулират учителите към поддържане на актуални научни знания за преподаване и обучение чрез обмен на добри практики.
3. Да се създадат условия за обсъждане на проблеми, трудности и успехи в учебно-възпитателния процес.
4. Квалификационната дейност да съдейства за усвояване на учебното съдържание по предмети и успешно представяне на НВО.
5. Да се създадат трайни мотиви за учебна дейност у учениците чрез разнообразни форми за проверка и оценяване на знанията.
6. Усъвършенстване на организацията и методиката на преподаване и стимулиране на професионалните изяви на учителите.
7. Подобряване на затрудненията за съвместната работа с родителите при решаване на казуси и споделяне на опит.

III. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОСНОВНИТЕ ЗАДАЧИ

Вътрешноучилищна квалификационна дейност				Извънучилищна квалификационна дейност					
Форма /семинар, тренинг, дискусия/	Тема	Време на провеждане	Целева група (брой)	Форма /семинар, тренинг, дискусия/	Органи затор	Тема	Време на провеждане	Целева група (брой)	Финансиране
семинар	Работа с училищна документация	13.09.2021 г.	Новоназначени педаг. специал.	Курс	ДИУУ	Участие в процедури за придобиване на ПКС	октомври-декември	Педагогически специалисти	Участниците в курса
Дискусия	Обсъждане на указанията на експерти за новата учебна година	Септември 2021 г.	Членове на МО						
Дискусия	Приемане на планове за квалификационна дейност и за дейността на МО	Септември 2021 г.	Членове на МО	Семинар	РУО-Ловеч	Посещение от учителите на есенните съвещания по отделните предмети. Насоки за работа през учебната година	септември	Педагогически специалисти	бюджет
Дискусия	Обсъждане на отчетите за квалификационната дейност и за дейността на МО	юни-юли 2022 г.	Членове на МО	Курс; семинар	РУО-Ловеч	Включване на педагогическите специалисти в квалификационни форми, предложени от РУО	По график на обучаващата организация	Педагогически специалисти	бюджет
тренинг	Работа с електронен дневник	Септември 2021 г.	Педагог. специал.						
семинар	Компетентностен подход	Октомври 2021 г.	Членове на МО						

	превантивни мерки за борба с срещу КОВИД-19	2021 г.	Педагог. специал						
тренинг	Портфолио на учителя	ноември 2021 г.	Педаг. специалисти						
Тренинг	Работа с родители	Септември 2021 г.	Педагог. специал						
Практикум	Обсъждане разработки на учители, повишаващи квалификацията си, с цел обмяна на съвременен опит и неговото приложение в училище.	месец септември-юни 2021-2022 г.	Членове на МО						
Обмяна на добри практики	Провеждане на открити уроци от учители, прилагащи иновативни методи в работата си.	ноември-юни 2021 – 2022 г.	Членове на МО						
Дискусия	Запознаване и обсъждане на нови учебници, помагала и специализирана литература във връзка със спецификата на различните обединения.	септември-юни 2022 г.	Членове на МО						
семинар	Ефективно оценяване на	Май-юни 2021-2022 г.	Членове на МО						
Обмяна на добри	Организиране на	Април 2022 г.	МО начални						

	осъществяване на връзка детска градина - училище.								
Обмяна на добри практики	Провеждане на летни занимания по интереси и включване на родители	месец юни 2022 г.	МО начални учители						
Практикум	Изготвяне на конкретни мерки за ученици, които срещат трудности при овладяване на учебния материал.	Ноември 2021 г.	Членове на МО						
Семинар	Анализ на цялостната УВР през 2021/2022учебна година	Юли 2022 г.	Членове на МО						
Дискусия	„Приемственост“ 4-5 клас.	месец май-юни 2022 г.	Педагогически специалисти						

ЗАБЕЛЕЖКА: Планът може да се допълва с теми и квалификационни форми, организирани от РУО, както и от актуални предложения на обучаващи организации или предложения на педагогическите специалисти.

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол .....15.....1.02.09.21
и утвърден със заповед на директора № 04-8803.09.....2021

ОУ „СВ. Св. КИРИЛ И МЕТОДИЙ“
ГР. ЛОВЕЧ

ПРАВИЛА

ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В
КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА
ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.

Чл. 2. Правилата определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.

Чл. 3. Педагогическият и непедагогическият персонал на ОУ „Св.Св. Кирил и Методий” - гр. Ловеч има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на образованието и професионалната си квалификация.

Чл. 4. Условията за обучение (организационни, финансови и др.) за повишаване на квалификацията се договарят между директора на училището и обучаващата институция.

П. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

Чл. 5. Участниците в квалификационната дейност са:

1. педагогическият персонал;
2. непедагогическият персонал.

Ш. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ

Чл. 6. Квалификационната дейност трябва да отговаря на следните изисквания:

1. да е актуална;
2. да е обвързана с професионалното и кариерно развитие на квалифициращият се;
3. да осигурява равен достъп до квалификация на персонала в зависимост от заеманата длъжност;
4. да е индивидуализирана предполагаща учебни форми и курсове, съобразени с личните възможности и интереси на служителите.
5. да е ефективна — резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността на служителите.

IV. ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

Чл. 7. Етапите през които преминава реализацията на квалификационната дейност са:

1. анализ на кадровия потенциал;
2. проучване на потребностите от обучение и квалификация;
3. определяне на приоритетите за обучение и квалификация;
4. планиране на обучението или квалификацията;
5. финансово осигуряване на обучението или квалификацията;
6. организиране и провеждане на обучението или квалификацията;
7. анализ и оценка на ефективността на обучението или квалификацията.

V. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

Чл. 8. Педагогическият съвет избира Комисия по квалификационната дейност (ККД), която е в състав:

1. Председател - директор;
2. Членове — председателите на методичните обединения.

Чл. 9. Квалификационната дейност на педагогическите специалисти на училищно равнище се осъществява по План за квалификационната дейност на училището, който се изготвя в началото на всяка учебна година от ККД, съгласува се с Директора и се приема на заседание на ПС.

Чл. 10. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:

1. да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри
2. да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.

Чл. 11. Квалификационната дейност на регионално и националпо равнище се реализира със съдействието на РУО Ловеч, квалификационни институции, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

Чл. 12. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически специалисти, които работят в училището.

Чл. 13. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

1. по собствено желание;
2. по препоръка на ККД;
3. по препоръка на училищното ръководство;
4. по препоръка на експерти от РУО Ловеч и МОН

Чл. 14. Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудовоправни, финансови и др.) се договарят между педагогическия персонал и директора на училището по реда на чл. 234 от Кодекса на труда

Чл. 15. За участие в процедурите за придобиване на професионалноквалификационни

степени директорът на училището осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.

Чл. 16. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически специалисти, които:

1. преподават по учебни предмети или направления, за които са въведени нови държавни образователни изисквания;
2. заемат педагогическа длъжност, която е нова за системата
3. преминават на нова педагогическа длъжност
3. заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три учебни години;
4. предходната учебна година не са посещавали такава квалификация.

Чл. 17. При обявяване на повече от един квалификационен курс с приоритет се ползва този, който е заложен в плана за квалификационната дейност и чието съдържание и тематика са ориентирани към новостите в образователната система.

Чл. 18. Приоритетно се осигурява на класните ръководители начален етап на всеки 4 години участие в курс по БДП.

VI. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

Чл. 20. Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информация за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.

Чл. 21. Квалификационната дейност се реализира със съдействието на квалификационни институции.

Чл. 22. Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на образованието и квалификацията си:

1. по собствено желание;
2. по препоръка на училищното ръководство;
3. по препоръка на експерти от съответната област.

Чл. 23. Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудовоправни, финансови и др.) се договарят между непедагогическите кадри и директора на училището по реда на чл. 234 от Кодекса на труда.

Чл. 24. Приоритетно се осигурява на всеки 2 години на тази тематика "Условия на труд"

УИ.МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРАНЕ НА ПЕРСОНАЛА ЗА УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ

Чл. 25. Педагогическите специалисти, придобили професионално-квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на училищно равнище.

Чл. 26. На педагогическите кадри, придобили професионалноквалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и

заплащането на труда по ред, определен от МОН.

Чл. 27. Стимулиране на професионално изявените служители през годината чрез подходящи отличия.

Чл. 28. Възможност за кариерното развитие.

Чл. 29. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

VIII. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДКРЕПА

Чл. 30. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2 % от годишния ФРЗ.

Чл. 31. Осъществяването на обучителни курсове с вътрешноквалификационен характер да става по предложение на ККД и съгласувано с директора на училището.

Чл. 32. Вътрешноучилищната квалификационна дейност се финансира от бюджета на училището.

Чл. 33. Финансирането на извънучилищната квалификационна дейност се осигурява в рамките на бюджета на училището, дарения по волята на дарителя средства от проекти и програми за квалификационна дейност и др.

Чл. 34. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовият лимит за квалификация в училището, финансирането става с лично участие на служителя.

Чл. 35. При изчерпване на предвидените средства от училищния бюджет за квалификационна дейност и предложеният курс е пряко свързан с актуално учебно съдържание, финансирането на курса може да стане от съответния учител.

Чл. 36. При наличие на изявено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разноски, след съгласуване с директора на училището, дори и в учебно време, да му се предоставя тази възможност.

Чл.37.Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионалноквалификационна степен се заплащат от учителите.

IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ

Чл. 38. Предложените правила се утвърждават от директора на училището, подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член на колектива.

Чл. 39. Предложените правила са приети на заседание на Педагогическия съвет с протокол № ...15..... / 02.09.21 ... и утвърдени със заповед на директора №01-309/03.09.21

Директор:..